

Lee Hecht Harrison (LHH) diskutiert über

# Neue Wege in der Entwicklung von Führungskräften

**Erreichen die von Unternehmen eingesetzten Massnahmen im Bereich der Führungskräfteentwicklung ihre Mitarbeitenden, nehmen diese Rücksicht auf die jeweiligen Lern- und Arbeitsstile, und sind sie nachhaltig?**

## Herr Hamilos, welche Bedürfnisse haben Ihre Kunden?

*Stefan Hamilos:* Viele unserer Kunden, die wir in den vergangenen Jahren mit massgeschneiderten Outplacement-Programmen unterstützt haben, möchten im Bereich der Führungskräfteentwicklung neue Wege einschlagen. Zentral sind Themen wie der Praxisbezug, die Nachhaltigkeit und das Bedürfnis, die jeweiligen Themen möglichst breit in einer Organisation zu verankern.

## Herr Uhl, wie gehen Sie auf diese Bedürfnisse ein, und wie unterscheiden Sie sich von Ihren Mitbewerbern?

*Klaus Uhl:* Wir arbeiten seit Jahren mit einer ganzheitlichen Methode bestehend aus fünf verschiedenen Elementen: (i) 1:1-Coaching, (ii) Gruppenseminare, (iii) Webinare, (iv) e-learning und (v) Portale. Gemäss unserer Erfahrung können Praxisbezug und Nachhaltigkeit am besten gewährleistet werden, wenn die verschiedenen Elemente kombiniert angewandt werden. So hat der einzelne Mitarbeitende die Möglichkeit, sein eigenes Lerntempo festzulegen und Themen mittels Webinaren oder Portalen zu vertiefen. Das Gespräch mit dem Executive Coach kann dann zielgerichtet eingesetzt werden, um Fragen aus dem alltäglichen Führungsalltag zu reflektieren.



Betreffend den Lerninhalten profitieren wir von unserer über 40-jährigen Executive Coaching Erfahrung und dem Feedback unserer Kunden sowie unserer Kooperationen mit führenden Forschungseinrichtungen, beispielsweise dem Human Capital Institute<sup>\*)</sup>.

## Herr Rudolph, was muss ich mir unter Portalen vorstellen?

*Andreas Rudolph:* Ich möchte Ihnen an dieser Stelle DevelopMe vorstellen. Es handelt sich um ein „On-Demand - Talent Development“ Portal, welches einer beliebigen Anzahl von Mitarbeitenden zugänglich gemacht werden kann und das konzentrierte Wissen von LHH zu drei Themenkreisen vermittelt: (i) Coaching, (ii) Change Management und (iii) interne Karriereentwicklung.

DevelopMe wird auf die jeweiligen Bedürfnisse einer Unternehmung massgeschneidert, selbstverständlich ergänzt mit Arbeitsblättern, e-learning, Selbst-Assessment, Zusammenfassungen Podcasts usw.

Machen Sie sich einfach selbst ein Bild und werfen Sie einen Blick in unsere Kurzvideos „DevelopMe – das On-Demand-Talent Development“ Portal von LHH<sup>\*\*)</sup>.

Stefan Hamilos, Andreas Rudolph und Klaus Uhl haben fundierte Führungs-, Beratungs- oder Coachingerfahrung sowie einen akademischen Hintergrund. Sie betreuen in der Deutschschweiz Kunden aus allen Branchen und freuen sich auf Ihre Kontaktaufnahme.



**Stefan Hamilos**  
stefan.hamilos@lhh.ch



**Andreas Rudolph**  
andreas.rudolph@lhh.ch



**Klaus Uhl**  
klaus.uhl@lhh.ch

<sup>\*)</sup> Sie finden die jüngste Studie auf unserer lokalen Website [www.lhh.ch/de/knowledgecenter](http://www.lhh.ch/de/knowledgecenter)

<sup>\*\*)</sup> DevelopMe  
[www.lhh.com/developme](http://www.lhh.com/developme)

